

COMUNA CRACIUNESTI

COMPARTIMENTUL FINANCIAR CONTABIL, TAXE SI IMPOZITE SI RESURSE UMANE

NR. 7023 / 29.09.2023

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate
al Primarului Comunei Craciunesti, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale,
conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit
din fonduri publice

FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE – indemnizatia lunara stabilita conform Anexei IX –
lit. C din Legea – cadru nr. 153/2017

DENUMIRE FUNCTIE	Indemnizatia lunara
Primar comuna	10.350
Viceprimar comuna	8.050

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea – cadru
nr. 153/2017, HCL nr. 64/31.07.2017

DENUMIRE FUNCTIE	Salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz
Secretar general comuna	8.050

Nota: Salariile de baza prevazute pentru functiile publice de conducere cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

FUNCTII PUBLICE GENERALE DE EXECUTIE – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din
Legea – cadru nr. 153/2017, HCL nr. 64/31.07.2017

DENUMIRE FUNCTIE SI GRADUL PROFESIONAL	Salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz
Inspector superior	6.279
Inspector principal	5.060
Inspector asistent	4.462
Consilier achizitii publice	4.462
Referent superior	4.255

Nota: Salariile de baza prevazute pentru functiile publice generale de executie sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1 – 5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017

FUNCTII CONTRACTUALE - drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea – cadru nr. 153/2017 si HCL nr.64/31.07.2017

DENUMIRE FUNCTIE	Salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz
Consilierul personal al primarului	4.784
Guard	3.266
Sofer microbuz scolar	3.542
Muncitor I	3.542
Muncitor IV	2.990
Asistent personal al persoanelor cu handicap	3.030

Nota: Salariile de baza prevazute pentru functiile contractuale sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1 – 5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017

Observatie – Tabelurile de mai sus cuprind toate functiile publice prevazute in organigrama si statul de functii al aparatului de specialitate al primarului Comunei Craciunesti, care se afla in plata la data publicarii prezentei.

Sporuri, compensatii, adaosuri, prime si premii eligibile- drepturi salariale stabilite conform art. 15 si art. 16 din Legea – cadru nr. 153/2017, coroborat cu art. 4 alin (1) din HG. nr. 234/2023

FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE

TIPUL / DENUMIRE	BAZA DE CALCUL	COTA PROCENTUALA	VALOAREA BRUTA
Drepturi salariale pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri europene	Indemnizatia lunara	50%	50%

FUNCTII PUBLICE GENERALE DE EXECUTIE

TIPUL / DENUMIRE	BAZA DE CALCUL	COTA PROCENTUALA	VALOAREA BRUTA
Drepturi salariale pentru activitatea de CFP	Salariul de baza	10%	10%
Drepturi salariale pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri europene	Salariul de baza	30% - 40%	30% - 40%

Observatie – Tabelurile de mai sus cuprind sporurile, compensatiile, adaosuri, prime si premii eligibile acordat conform legislatiei in vigoare.

Valoarea anuala a voucherelor de vacanta acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora

- In conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2023 se vor acorda vouchere de vacanță prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare.

Valoarea anuala a indemnizatiei de hrana acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora

- Conform art. I alin. (7) din O.U.G. nr. 168 / 2022 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia” Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, respectiv în suma de 347 lei. Aceasta se acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
Nota: Indemnizatia de hrana nu se acorda persoanelor care ocupa functii de demnitate publica alese.

Orice informatii cu privire la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza lega a acestora

- Conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
- Conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.
- conform art.I alin. (4^4) din OUG 130/2021, aprobat prin Legea 103/2023 privind aprobarea OUG nr. 115/2022 pentru completarea art. I din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu drepturile aferente lunii aprilie 2023, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.